

17 Ziele für nachhaltige Entwicklung

Die Schweiz und die Sustainable Development Goals

SPEDLOGSWISS **Nachhaltigkeits-Booklet**

Einleitung

Das Thema Nachhaltigkeit ist in aller Munde, wir haben uns im Fachbereich Warehousing und Solutions in einer Arbeitsgruppe intensiv damit beschäftigt. Wir sind der festen Überzeugung, dass nur wenn wir Alle unsere Verantwortung wahrnehmen, wir gemeinsam als Branche etwas erreichen können. Das wir uns gegenseitig motivieren, Ideen auszutauschen und einen gewichtigen Beitrag leisten zu können. Dies war auch der Ansatz in unserem Fachbereich, egal ob grosse Firmen, die sich oft mit dem Thema global beschäftigen, wie auch kleine und kleinere Firmen, die genauso ihren Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten können.

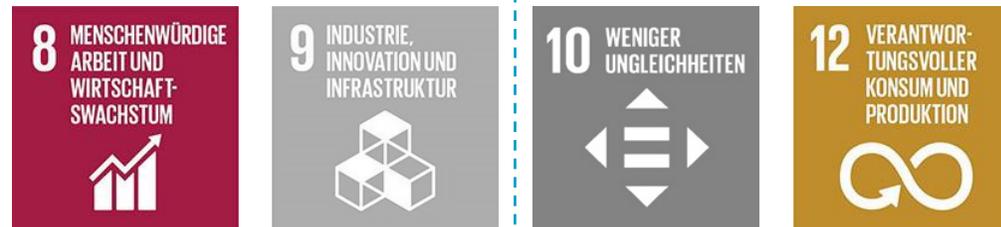
Um was geht es, der Bundesrat hat im 2021 seine "Strategie Nachhaltige Entwicklung 2030" verabschiedet. Wir haben in einem ersten Schritt aus den 17 Nachhaltigkeitsbereichen, sieben davon (farbig) genauer angesehen und möchten Ihnen, liebes Mitglied Denkanstösse geben, einfache Ideen, praktische Beispiele was es schon alles gibt. Vor allem soll es einfach sein und schnell umsetzbar. Vielleicht auch Dinge, die etwas länger dauern, wir sind überzeugt, dass Sie Mitarbeiter für solche Projekte begeistern können.

Mit dem «Nachhaltigkeits-Booklet» wollen wir Sie mit ins Boot holen, dies soll leben, wachsen und angereichert werden mit Ihren Ideen, mit lokalen Links, die wir gerne teilen und gemeinsam Projekte unterstützen. Ganz ohne Zwang. Machen Sie was für Sie und Ihre Firma passt. Teilen Sie Ihre Erfolgserlebnisse – Gemeinsam als Branche können wir etwas Gutes tun. Gerne berichten wir über Ihre Projekte.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung. Ganz nach unserem Motto «Zusammen die Welt bewegen»



Wirtschaft



Gesellschaft



Biosphäre





Kurzdefinition

Armut definiert sich nicht nur darüber, ob genügend Einkommen und Ressourcen für eine nachhaltige Existenzsicherung vorhanden sind. Armut umfasst auch Aspekte wie Hunger und Mangelernährung, mangelnden Zugang zu Bildung und anderen Basisdienstleistungen, Diskriminierung, soziale Ausgrenzung sowie ungenügende Teilnahme an Entscheidungsprozessen. Wirtschaftswachstum muss breitenwirksam sein, damit nachhaltige Arbeitsplätze geschaffen und die Gleichberechtigung gefördert werden kann.

Zieldefinition für SPEDLOGSWISS

- Gerechte Entlohnung / Lohngleichheit
- Einhaltung Gesamtarbeitsvertrag (GAV)
- Sicherstellung von Sozialleistungen bei Teilzeitstellen (Vermeidung von Altersarmut)

Die Bundesverfassung schreibt «**gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit**» vor. Das Bundesamt für Statistik (BFS) publiziert regelmässig Lohnstatistiken auf nationaler Ebene und weist eine unerklärte Lohndifferenz von 8,1% zuungunsten der Frauen aus, was ein Hinweis auf Lohndiskriminierung ist. Der Bund stellt ihnen hierfür das Standard-Analyse-Tool Logib zur Verfügung. Die Anwendung des Webtools ist kostenlos, anonym, sicher und einfach.

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib-triage.html>

Vermeidung von Altersarmut durch gerechte Entlohnung und Einhaltung von **Gesamtarbeitsverträgen (GAV)** und damit Sicherstellung der AHV Beiträge, bei sich selber aber auch bei in Anspruch genommene Dienstleistungen, wie z. Bsp. Reinigungsarbeiten. Einstellung von Personal oder Sicherstellung bei bezogenen Dienstleistungen, dass der Anstellungsgrad die **Eintrittsschwelle zur beruflichen Vorsorge** erreicht wird.

Beispiel für Vertragstext bei Reinigungsdienstleistungen:

Die Auftragnehmerin verpflichtet sich, dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) für die Reinigungsbranche unterstellt zu sein. Ihrem Reinigungspersonal entrichtet sie für die im Rahmen dieses Mandates erbrachten Leistungen mindestens den minimalen Stundenlohn nach GAV. Die Auftraggeberin ist berechtigt, jährlich die GAV-Bescheinigung der Auftragnehmerin einzusehen. Die Auftragnehmerin verpflichtet sich grundsätzlich dazu, den Anstellungsgrad des im Rahmen dieses Mandates tätigen Reinigungspersonals so anzusetzen, dass dieses die Eintrittsschwelle zum Obligatorium der beruflichen Vorsorge (BVG) erreicht.



Die Landwirtschaft, die Forstwirtschaft und die Fischerei können alle mit genügend Nahrung versorgen, ein existenzsicherndes Einkommen gewährleisten und dabei gleichzeitig die ländliche Entwicklung und den Umweltschutz fördern. Allerdings verschlechtert sich der Zustand der Böden, Süssgewässer, Meere und Wälder zusehends und die Artenvielfalt nimmt rapide ab.

- Weniger Verpackung – in Supermarkets einkaufen die keine (oder weniger) Einwegverpackung anbieten – weg vom Plastik
- Essen vom Vortag verwenden – nicht achtlos wegwerfen
- Bewusst konsumieren, was hat Saison, was ist lokal, faire Produzenten berücksichtigen
- Garten/Balkon/Büro mit einheimischen Pflanzen begrünen, Artenvielfalt fördern, Bienen at home, etc.
- Für Mittaglunch wiederverwertbarer Box verwenden (weniger Abfall)

Im Büro

- Infoveranstaltungen für Mitarbeiter organisieren
- Sensibilisierung / Mitarbeiter mit ins Boot nehmen
- Handout und/oder schwarzes Brett mit lokalen Anbietern

Region Basel

- Öpfel-Chasper - leckere Znüni und Zvieri Früchte
- too good to go - Essen verwerten
- Brot und Gebäck von Gestern
- Abfüllerei Basel - einkaufen ohne Verpackung
- Bio Gemüse im Abo - Birsmattehof

Ganze Schweiz

- Bee home - Wildbienen für Garten oder Balkon
- Nachhaltige Gastronomie unterstützen
- Saisonkücke - Magazin Fooby
- Slow Food Schweiz



Kurzdefinition

Menschen jeden Alters ein gesundes Leben zu ermöglichen und ihr Wohlergehen zu fördern ist entscheidend für die nachhaltige Entwicklung. Die Lebenserwartung konnte merklich erhöht und einige der Hauptursachen der Kinder- und Müttersterblichkeit bekämpft werden. Dennoch muss noch weit mehr unternommen werden, um verschiedenste Krankheiten auszurotten und anhaltende oder neue gesundheitliche Probleme unterschiedlichster Art anzugehen.

Zieldefinition für SPEDLOGSWISS

- Prävention und Behandlung des Substanzmissbrauchs
- Zahl der Todesfälle und Verletzungen infolge von Straßenverkehrsunfällen halbieren
- Zugang zu hochwertigen grundlegenden Gesundheitsdiensten, Arzneimitteln und Impfstoffen erreichen
- Todesfälle und Erkrankungen aufgrund Chemikalien, Verschmutzung und Verunreinigung von Luft, Wasser und Boden erheblich verringern

- Alkoholverbot/ Drogenverbot in den Betriebsordnung & Verträgen klar verfassen (Hinweis Alkoholtests am Arbeitsplatz)
- Toter Winkel/ Ausbau LKW Flotte mit entsprechenden Vorrichtungen - i.e. Abbiege-Assistenten, Aufmerksamkeits-/ Abstandshalte-Assistenten, Active Break, usw. (Information TCS)
- regelmässige Fahrertrainings (Fahrtraining Kurse TCS)
- Kollisionswarnsystem für Gabelstapler (am Bsp. ELOshield)
- Ergonomie- und Sicherheitstraining bei Flurförderfahrzeugen (Logistik Heute)
- Prüfen des Einsatzes von Exoskeletten (am Bsp. Paexo)
- Berufsunfähigkeitsversicherung übernehmen
- Anbieten von Impfkampagnen, Ernährungscoaching, Rauchstopp Kurse im Unternehmen
- Arbeits- und Gesundheitsschutzmassnahmen installieren, regelmässige Coachings z.B. Ergonomie, Home-Office, Verhütung von Unfällen/ Krankheiten Treppen nutzen/ sichere Treppen,
- Blutspenden





Kurzdefinition

Eine hochwertige Bildung ist zentral für die Verbesserung der Lebensbedingungen der Menschen und für die nachhaltige Entwicklung. Der Zugang zur Bildung wurde erheblich verbessert und die Schulbesuchsquote konnte auf allen Stufen und insbesondere bei den Mädchen erhöht werden. Bei der Allgemeinbildung wurden herausragende Fortschritte erzielt, dennoch müssen die Bemühungen intensiviert werden, um die Ziele im Bereich der Bildung für alle schnellstmöglich zu erreichen. [...]

Zieldefinition für SPEDLOGSWISS

- branchenspezifische berufliche Aus- und Weiterbildungen
- Zugang für alle Mitarbeiter*innen
- Zuschüsse für Aus- und Weiterbildungen beachten

- Gezielt die Mitarbeiter an Kurse, Konferenzen, Seminare oder Ausbildungen am Arbeitsplatz senden. Erweiterung der Fachkompetenz
- Mitarbeitergespräche führen mit dem Fokus auf die persönliche Bildung
- Kompetenzen Matrix erstellen
- Branchenspezifische Kurse/Ausbildungen für Büro und/oder Betrieb:
 - a. Berufsbildnerkurs, Fachfrau/mann Internationale Spedition und Logistik BP, Lehrgang eidg. Zolldeklaranten, Quereinsteigerkurs Zoll 1, Quereinsteigerkurs Zoll 2, Schadenspezialist/in Transport und Logistik, Know-How, etc. SPEDLOGSWISS
 - b. Kurse Sicherheitsbeauftragte, Stapler, Hubarbeitsbühnen, PSA gegen Absturz, Kran, Kettensägen, Anschlagmittel, Ladungssicherung, Betriebliche Nothilfe
- Bildungsangebot
<https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>
- Gesamtübersicht zusammengestellt von Swiss Supply (noch nicht online – sobald ok hier verlinken)





Im Bereich der Geschlechtergleichheit wurden durch die Umsetzung der Millennium-Entwicklungsziele (insbesondere beim gleichberechtigten Zugang von Mädchen und Jungen zur Grundschulbildung) Fortschritte erzielt. Dennoch sind Frauen und Mädchen überall auf der Welt noch immer Opfer von Diskriminierung und Gewalt. Die Geschlechtergleichheit ist nicht nur ein grundlegendes Menschenrecht, sondern auch Voraussetzung für eine Welt des Friedens, des Wohlstands und der Nachhaltigkeit. Frauen und Mädchen einen gleichberechtigten Zugang zu Bildung, Gesundheitsversorgung, menschenwürdiger Arbeit und Entscheidungsprozessen in Politik und Wirtschaft zu garantieren, trägt zur Nachhaltigkeit des Wirtschaftssystems bei und dient der Gesellschaft und der Menschheit als Ganzes.

- Keine Diskriminierung der Geschlechter
- Chancengleichheit bei der Übernahme von Führungsrollen
- Teilzeitarbeit für Frauen fördern

- Mobbing, Diskriminierung und sexuelle Belästigung sind drei Beispiele für problematische Verhaltensweisen, die zu Verletzungen der persönlichen Integrität führen können.
- Sie werden gemeinsam in dieser Broschüre erörtert, weil sie die gleichen Präventionsmassnahmen erfordern.
Mobbing und andere Belästigungen - Schutz der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz
- Arbeitsstellen nach Qualifikation besetzen
 - klare Fähigkeitsbeschreibung (Fragekatalog, Selbstreflexion in der Rekrutierung)
 - Rekrutierungsteam aus beiderlei Geschlechtern zusammenstellen
- Chancengleichheit und Qualitätssicherung
- Der Gleichstellungsgedanke soll auch von den Lieferanten und Dienstleister erwartet werden.
- Förderung von Teilzeitarbeit



[...] Eine Arbeit zu haben ist vielerorts keine Garantie gegen Armut. [...] Um ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu ermöglichen, müssen die nötigen Voraussetzungen für gute Arbeitsplätze geschaffen werden, die zur Wirtschaftsförderung beitragen, ohne die Umwelt zu beeinträchtigen. Ausserdem muss die gesamte Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter die Möglichkeit haben, eine Erwerbstätigkeit auszuüben und unter menschenwürdigen Bedingungen zu arbeiten.

- Klare Arbeitsverträge / Einhaltung gesetzliche Mindestlöhne und gleiche Entlohnung für gleiche Arbeit, geschlechterunabhängig
- Corporate Benefits wie z.B. Spesen, Zuschüsse für Weiterbildungen, Kantine, Essensvergütung, familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Sicherstellen von elementaren Arbeitsschutzvorkehrungen
- Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Abstammung, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Krankheit oder Schwangerschaft. Die persönliche Integrität aller Mitarbeitenden ist zu schützen. Jede Verletzung der Würde durch Verhalten, Handlungen, Sprache und Bilder ist zu bekämpfen und zu beheben.
- Der Arbeitgeber fördert die Gleichstellung von Mann und Frau im Erwerbsleben.

- Informative interne Kurse und Schulungen bezüglich Arbeitsschutz
- Info-Kampagnen der SUVA ([Link](#))
- Individuelles Belohnungssystem, wenn Arbeitsschutzvorkehrungen eingehalten werden, z.B. Unfallfreies Quartal oder krankheitsfreie Tage
- Essensvergütung z.B. Lunch-Check Karte
- Interne Vertrauensstelle welche zuständig ist für Anliegen wie z.B. Belästigung am Arbeitsplatz
Kinderbetreuung evtl. mit anderen Unternehmen gemeinsam
Homeoffice Angebot mit klar definierten Richtlinien
Flexible Arbeitszeiten
- Geschlechtergleichstellung im Bereich Lohn/ Gehalt ([BFS](#))

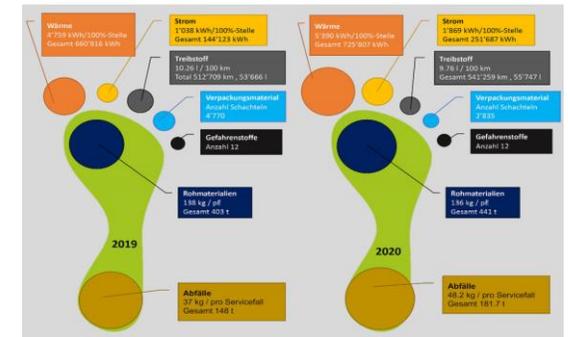




[...] Nachhaltiger Konsum und nachhaltige Produktion zielen darauf ab, «aus weniger mehr zu machen». Es geht darum, durch die Verringerung von Ressourceneinsatz, Umweltbelastung und Verschmutzung während des gesamten Lebenszyklus die sozioökonomischen Nettogewinne der Wirtschaftsaktivitäten zu steigern und die Lebensqualität zu erhöhen. Dazu braucht es das Mitwirken zahlreicher Beteiligten, unter anderem von Unternehmen, Konsumentinnen und Konsumenten, Entscheidungsträgerinnen und -trägern, Personen aus Forschung, Wissenschaft, Detailhandel, Medien sowie Stellen für die Entwicklungszusammenarbeit. [...]

- Konsequenz auf erneuerbare Ressourcen umsteigen
- Abfallaufkommen durch Vermeidung, Verminderung, Wiederverwertung und Wiederverwendung deutlich verringern (Recycling)
- Sensibilisierung der Mitarbeiter, dass sie das Bewusstsein für eine nachhaltige Entwicklung und eine Lebensweise in Harmonie mit der Natur verfügen

- Ökologischer Unternehmens-Fussabdruck regelmässig messen, visualisieren und vergleichen, Fortschritte und Potential aufzeigen
 - Wärme
 - Strom / LED Beleuchtung
 - Wasser
 - Treibstoffe
 - gefahrene Kilometer / Treibstoffverbrauch
 - Bahn/ÖV anstelle PW
 - Fahrtengemeinschaften
 - Abfälle
-
- Betriebsgebäude mit erneuerbaren Energien betreiben
 - Abfalltrennung und Abfallmessung
 - Eigener Nachhaltigkeitsbericht erstellen und intern publizieren, Mitarbeiter sensibilisieren und für das Projekt begeistern
 - Mit dem Fahrrad zur Arbeit fahren / an einem km Challenge teilnehmen



Link Sammlung



<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib-triage.html>



[Öpfel-Chasper too good to go](#) [Brot und Gebäck von Gestern](#) [Abfüllerei Basel](#) [Birsmattehof](#)
[Bee home](#) [Gastronomie](#) [Saisonkücke - Magazin](#) [Fooby](#) [Slow Food Schweiz](#)



[Hinweis Alkoholtests am Arbeitsplatz](#) [Information TCS](#) [Fahrtraining](#) [Kurse TCS](#) [ELOshield](#) [Logistik Heute](#) [Paexo](#) [Ernährungscoaching](#) [Rauchstopp](#) [Kurse](#) [Arbeits- und Gesundheitsschutzmassnahmen](#) [Ergonomie](#) [Home-Office](#) [Verhütung von Unfällen/ Krankheiten](#) [Treppen nutzen/ sichere Treppen](#) [Blutspenden](#)



[Berufsbildnerkurs](#), [SPEDLOGSWISS](#), <https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>



[Mobbing und andere Belästigungen - Schutz der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz](#), [Chancengleichheit und Qualitätssicherung](#)



[SUVA](#) [BFS](#)

disclaimer

Unser Angebot enthält Links zu externen Websites Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung

Mit uns
die Welt bewegen.®